

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito in via definitiva con determinazione n. 93 del 19/11/2025, dopo aver acquistato la relativa certificazione del Revisore dei Conti (parere n. 7 del 14/11/2025) si compone dei seguenti importi:

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili ( <i>al netto delle decurtazioni di legge</i> )	<b>16.697,04</b>
Risorse variabili	<b>1.190,72</b>
<b>Totale</b>	<b>17.887,76</b>

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	16.544,57
<b><i>RISORSE STABILI</i></b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	3.32,80
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	4.68,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	6.02,03
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	

INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	338,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	332,80
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>19.743,10</b>

N.B: Per il dettaglio delle voci di cui sopra si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n. 20/2017.

## SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – CENSIMENTO ISTAT	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)	
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	190,72
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	1.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.190,72</b>

N.B: Per il dettaglio delle voci di cui sopra si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n. 20/2017.

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Come rilevato nella Sezione II sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	3.046,06
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>3.046,06</b>

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Pertanto, il Fondo delle risorse decentrate anno 2024 è così complessivamente composto:

<b>TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>16.697,04</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.190,72</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>17.887,76</b>

### SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Le somme del fondo delle risorse decentrate che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	5.414,78
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	2.051,28
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	1.124,90
<b>TOTALE</b>	<b>8.590,96</b>

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 9.296,80, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, <b>lett. A</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>€ 3.000,00</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, <b>lett. B</b> ) CCNL 16/11/2022) <b>comprensiva della maggiorazione</b> di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	<b>€ 2.055,80</b>
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, <b>lett. C</b> ) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	<b>€ 241,00</b>
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, <b>lett. D</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>€ 0,00</b>
INDENNITÀ REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, <b>lett. D</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>€ 0,00</b>

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, <b>lett. E</b> ) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 3.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, <b>lett. F</b> ) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – <b>CENSIMENTO ISTAT</b> (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – <b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b> (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – <b>INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI</b> (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, <b>lett. H</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, <b>lett. I</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, <b>lett. K</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 1.000,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, <b>lett. AF</b> ) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
SOMME NON REGOLATE – QUOTA PARTE DA DESTINARE AL FONDO ANNO 2026 COME ECONOMIA DEL FONDO ANNO CORRENTE	€ 0,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 9.296,80</b>

### SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Come indicato sopra, non vi sono da regolare somme che vengono rinviate al Fondo delle risorse decentrate anno 2026 come economia Fondo anno corrente.

### SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo stimato in €
Somme non regolate dal contratto	<b>8.590,96</b>

Somme regolate dal contratto	<b>9.296,80</b>
Somme residue da regolare	<b>0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>17.887,76</b>

## SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

## SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni previste da legge, ammontano a € **16.697,04**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € **8.590,96**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

I trattamenti economici accessori sono erogati in base al CCI, in piena armonia con il CCNL, e la parte relativa ai premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le disposizioni contrattuali integrative risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel D.lgs. 150/2009 e s.m.i. e nel CCNL del 16/11/2022, in quanto correlano la progressione economica orizzontale alle risultanze del sistema permanente di valutazione delle prestazioni (SMVP).

In particolare, l'articolo 19 del CCI relativo al triennio 2023/2025 ha disciplinato secondo i principi di selettività e merito dettate dalla vigente normativa in materia i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle Aree.

**Per l'anno 2025 non sono state previste nuove progressioni economiche.**

**MODULO III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CONFRONTO CON ANNO PRECEDENTE**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>differenza</b>
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	16.544,57	16.544,57	0,00
<b><i>RISORSE STABILI</i></b>			
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	3.32,80	3.32,80	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	4.68,00	4.68,00	0,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	6.02,03	6.02,03	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001			
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI			
RIDUZIONE STRAORDINARI			
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	338,00	338,00	0,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	332,80	332,80	0,00
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90	1.124,90	0,00
<b><i>TOTALE RISORSE STABILI</i></b>	<b>19.743,10</b>	<b>19.743,10</b>	<b>0,00</b>

<b>Decurtazioni</b>			
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI			
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014			
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	3.046,06	2.202,30	843,75
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>3.046,06</b>	<b>2.202,30</b>	<b>843,75</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>16.697,04</b>	<b>17.540,80</b>	<b>843,75</b>
---	------------------	------------------	---------------

<b><i>RISORSE VARIABILI</i></b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)			
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI			

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – CENSIMENTO ISTAT			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)			
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)			
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)			
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)			
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)			
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)			
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)			
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	190,72	190,72	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	1.000,00	1.176,76	- 176,76
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.190,72</b>	<b>1.367,48</b>	<b>-176,76</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>20.933,82</b>	<b>21.110,58</b>	<b>-176,76</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>17.146,60</b>	<b>17.146,60</b>	<b>0,00</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.787,23</b>	<b>3.963,99</b>	<b>- 176,76</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>3.046,06</b>	<b>2.202,30</b>	<b>843,75</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>17.887,76</b>	<b>18.908,28</b>	<b>-1.020,51</b>

Ad ogni buon conto si rammenta che le diverse sezioni della Corte dei Conti hanno chiarito che non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017:

- l'economie del fondo anno precedente;
- le sponsorizzazioni;
- l'economie fondo straordinario;
- il fondo incentivante progettazione (ex art. 113 del d.lgs. 50/2016). In merito agli incentivi per funzioni tecniche, la Corte dei conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione 6/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: “*Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017*”;
- incrementi di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a e b) del CCNL del 21/5/2018. In merito la Sezione delle autonomie con deliberazione 19/SEAUT/2018/QMIG, nell'adunanza del 9/10/2018, ha enunciato il seguente principio: “*Gli incrementi del Fondo delle risorse*



*decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2, lettera a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”;*

- incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) e d), comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 oltre che l'art. 79, commi 3 e 5 del CCNL 16/11/2022.

Inoltre, non soggiace al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017 gli incrementi del Fondo delle risorse decentrate per effetto di quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI  
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa.

Per il dettaglio delle voci si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate dell'anno corrente, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017.

**SEZIONE II - VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)**

Il presente contratto integrativo consente il rispetto del limite del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017, come ben dettagliato nella Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate anno 2025, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017.

**SEZIONE III° - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Si rinvia alla Relazione Illustrativa del Fondo delle Risorse decentrate anno 2025, trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'acquisizione del parere prescritto nella circolare della RGS n.20/2017.

IL Responsabile del Servizio Finanziario  
dott.ssa MERCURI Laura