

# COMUNE DI PIZZALE

PROVINCIA DI PAVIA

---

## RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2013.

### PROPOSTA DI VALUTAZIONE

L'anno 2014 il giorno 12 del mese di Marzo alle ore 8,15 nella sede del Comune di Pizzale si è riunito l'Organismo di Valutazione nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 13.02.2014 esecutiva ai sensi di legge nelle persone dei Sigg.:

Segretario Comunale -Presidente

Dr. Daniele Torti – Esperto esterno

per trattare il seguente ordine del giorno:

- Relazione dell'Organismo di Valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance, trasparenza e integrità;
- Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2013 di miglioramento o di sviluppo, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 19-09-2013;
- Proposta di valutazione.

### L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Visto il sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti approvato con deliberazione n°74 del 27-12-2011;

Redige:

#### 1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

##### PRESENTAZIONE

Il D.Lgs.150/09 prevede che gli enti locali si adeguano ai principi generali e alle norme in tema al "Ciclo delle Performance" e in particolare prevede che si adeguano non formalmente a quanto previsto per il "Piano delle Performance" bensì "sostanzialmente" individuando nei propri strumenti ordinamentali il "veicolo" mediante il quale esplicitare i contenuti di detto Piano.

Questa Amministrazione ha ritenuto adeguarsi sostanzialmente a dette indicazioni individuando nei documenti di programmazione e pianificazione del titolo II del TUEL (la relazione previsionale al bilancio, il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi, lo stato di attuazione dei programmi e la relazione al rendiconto di gestione) gli atti che assolvono la funzione indicata dal D.Lgs.150/09 relativa alla definizione e assegnazione degli obiettivi di gestione e al collegamento tra questi ultimi e le risorse. La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con deliberazione n°6/2011, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs150/09 va riferito esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art.16 e dql comma 1 dell'art.31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della L.15/09 e di adozione dello stesso d.lgs.150/09.

# COMUNE DI PIZZALE

PROVINCIA DI PAVIA

## FUNZIONAMENTO SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE

Questa amministrazione rientra fra i Comuni italiani di ridotte dimensioni che sono tenuti a relazionare sul "Ciclo delle Performance" mediante un documento snello, chiaro e di facile intelligibilità.

Come riportato nella delibera degli "Strumenti di Misurazione e Valutazione delle P", approvata da questa Amministrazione, la messa a regime di questa nuova metodologia con le finalità sopra previste ha bisogno di un percorso evolutivo progressivo che abbraccia un periodo pluriennale.

**PDO - Obiettivi e indicatori:** Strumento di punta per l'attuazione del Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" è il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) che questa amministrazione ha iniziato ad elaborare annualmente per le finalità sopra citate.

Nel PDO sono stati definiti gli indicatori e gli obiettivi di Miglioramento o di Sviluppo, collegati ai valori di partenza in caso di obiettivi di Miglioramento e comunque con dei valori attesi per poter verificare l'effettivo raggiungimento del risultato.

Non tutti gli obiettivi e gli indicatori rispecchiano i requisiti previsti dalla norma ma l'OdV ritiene che lo sforzo tendenziale sia da considerarsi positivo con particolare riferimento ai dipendenti destinatari dell'incentivo, anche se occorre ancora lavorare molto sulla dimensione manageriale e culturale. La sfida per l'innovazione si basa sul superamento della cultura dell'adempimento per lavorare per obiettivi. Il grado di condivisione del sistema, pur in gran parte condiviso, è ancora da approfondire sia da parte dei funzionari sia da parte dell'organo politico che non hanno ancora del tutto compreso la potenzialità della programmazione per obiettivi che è intesa, in maniera riduttiva, solo come una metodologia finalizzata alla distribuzione della produttività ai dipendenti.

**Monitoraggio:** Particolare rilievo si pone sul posticipo dell'approvazione del bilancio di previsione che, a seguito dei continui interventi normativi, ha creato non poche difficoltà all'amministrazione che ha approvato il PDO nel mese di luglio 2013. Ciò ha portato ad un ritardo nella formulazione degli obiettivi. In considerazione della tardività dell'approvazione del PDO non è stato possibile attivare il monitoraggio previsto nel corso dell'anno.

**La Performance individuale:** Come riportato nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle P." la P. individuale viene valutata sotto due diversi aspetti:

a) i comportamenti organizzativi tenuti dal lavoratore (il "*come* è stato fatto).  
b) i risultati ottenuti dal lavoratore in relazione agli obiettivi assegnati (il "*cosa* è stato fatto");  
mediante apposita scheda suddivisa con percentuali diverse a seconda che i valutati siano Responsabili con indennità di risultato o collaboratori da incentivare mediante il fondo della premialità. La misurazione viene effettuata sulla base delle relazioni dei responsabili e/o dei lavoratori coinvolti negli obiettivi, sentiti direttamente nei casi in cui occorra chiarire i dati indicati nelle relazioni e verificati direttamente a campione, previo confronto con il Segretario Comunale nonché Presidente dell'OdV per la parte degli obiettivi non di propria competenza.

Inoltre questo ente non rientra nell'applicazione dell'art.19 c.1 che prevede la compilazione della graduatoria e pur con riguardo alla selettività risulta impraticabile per l'OdV pretendere notevoli differenziazioni di valutazione in considerazione del piccolo numero e della diversità di attività poste in essere da ciascuno.

**Criticità:** Questa amministrazione ha in ruolo n°4 dipendenti di cui uno incaricato di Posizione Organizzativa per la direzione dell'area Affari Generali e demografici mentre l'area tecnica è gestita dal Segretario Comunale in convenzione con altri comuni che è presente solo due giorni settimanali con orario parziale.

Un comune di così ridotte dimensioni per poter dare risposte efficaci ed efficienti i propri cittadini è tenuto ad associare le proprie funzioni con i comuni limitrofi e superare quella dimensione campanilistica propria dei nostri comuni, come prevede la normativa per i comuni inferiori ai 5.000 abitanti.

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

**La Performance organizzativa:** La valutazione della performance organizzativa, come previsto nel “Sistema di misurazione e Valutazione delle P.” sarà data dalla somma della valutazione del raggiungimento degli obiettivi di tutte le aree.

L’analisi per l’attuazione di politiche sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività, obiettivo primo della P. Organizzativa, in un comune di questo tipo di dimensione viene effettuata in alcuni casi direttamente dai politici che vivono la realtà del paese. Occorre comunque diffondere la cultura del risultato, dell’economicità e dell’efficienza e promuovere concrete applicazioni di modelli utili a migliorare i servizi offerti e le forme gestionali e organizzative dei diversi servizi dell’ente in maniera oggettiva e misurabile.

**Sistema di trasparenza e integrità:** Ai sensi della L.190/2013 è stato approvato a gennaio il Piano Triennale per la Trasparenza e l’Integrità e nello stesso mese è stata attivato il monitoraggio sulla pubblicazione dei dati previsti dalla delibera n° 77/2013 delle ex Civit. Sul sito è stato creato il link “Amministrazione trasparente” che ha sostituito il precedente link “Trasparenza, valutazione e merito” come previsto dal D.Lgs 33/2013 a cui è stato dato attuazione con la pubblicazione dei dati richiesti.

Segnaliamo ancora alcune “zone d’ombra” con particolare riferimento a:

- Disposizioni generali : Inserire Piano trasparenza e attestazioni OdV sulla pubblicazione;
- Personale: spostare il Conto Annuale da Dotazione Organica e inserirlo in Performance : Dati relativi ai premi;
- Performance: Inserire Relazione illustrativa e tecnico/finanziaria, Relazione OdV sul risultato delle P.O. e dei dipendenti e il PDO in questa sezione;
- Attività e procedimenti: Inserire i procedimenti e la tempistica;
- Beni immobili: inserire patrimonio comunale;
- Servizi erogati: Carta dei servizi e tempi di erogazione;
- Pagamenti dell’Amministrazione: tempistica;
- Altri contenuti: anticorruzione ; Inserire il Programma Triennale per la Prevenzione alla Corruzione e la nomina del Responsabile dell’anticorruzione e delle trasparenza;

Per il 2014 si raccomanda l’aggiornamento e la pubblicazione dei dati come previsto dalla normativa vigente.

## 2. VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2013 DI MIGLIORAMENTO O DI SVILUPPO

Viste le apposite relazioni dei responsabili incaricati di Posizione Organizzativa e del Segretario che si è avvalso dei collaboratori e della componente politica in merito all’avvenuto raggiungimento degli obiettivi riportate nel prospetto del PDO 2013, allegate al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Pizzale prevede che il risultato ai Responsabili incaricati di P.O. sia liquidato per il 60% sulla base della valutazione da parte dell’OdV sul raggiungimento degli obiettivi e l’altro 40% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi da parte dell’OdV, mentre la produttività prevista per i dipendenti sia liquidata per il 60% sulla base della valutazione da parte dell’OdV sul raggiungimento degli obiettivi e l’altro 60% sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi da parte dei responsabili.

## VERIFICA

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

Il raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2013 sulla base la relazione dei Responsabili e del Segretario Comunale in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel PDO 2013.

### PERFORMANCE DI AREA E PERFORMANCE INDIVIDUALE - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RIPORTATI NEL PDO 2013

La verifica viene effettuata sulla base:

- delle relazioni presentate dai Responsabili per quanto riguarda il PDO della propria area;
- dai controlli effettuati sui documenti e sui dati dichiarati nella relazione;
- sentito il Sindaco;
- del confronto con i dipendenti in merito a quanto riportato nella relazione.

**AREA AMMINISTRATIVA/DEMOGRAFICI: Responsabile: Marta Valdata**

**Referente degli obiettivi nn: 2-3-4-5-6- dell'area : sig.ra Legora.**

DESCRIZIONE	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	VALORE DA RAGGIUNGERE	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
Predisporre PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (PDO) anno 2013 dell'area entro 1 mese dall'approvazione del bilancio	Rispetto dei tempi	Nel 2012 non stato approvato il PDO	entro 1 mese dall'approvazione del bilancio	Predisposizione del piano degli obiettivi in data 12 Settembre 2013, approvati dalla Giunta in data 19-09-2013. Il bilancio è stato approvato a luglio 2013. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO in quanto la legge prevedeva l'approvazione del bilancio entro novembre 2013</b>
ESPLETAMENTO GARE D'APPALTO SERVIZIO FORNITURA PASTI SCUOLA D'INFANZIA : Attivare procedure di gara d'appalto per mensa scolastica scadenza agosto 2013	Aggiudicazione definitiva entro i tempi stabiliti	Appalti in scadenza a giugno 2013	Miglioramenti rispetto all'appalto precedente senza aumenti di spesa: fornitura dell'acqua e di stoviglie monouso	Procedura attivata in data 19 /7/2013 con lettera d'invito protocollo n.1991 tramite trattative privata. Affidamento diretto alla Ditta BRICA Srl di Rettorbido , con Determina n. 30 dell'8-8-2013. L'appalto prevede senza aumenti di spesa oltre alla fornitura dell'acqua e di stoviglie monouso anche la merenda per gli utenti. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
INFORMATIZZAZIONE: Nuovo sw gestione Statistiche demografiche e stato civile con il quale si prevede di adeguarsi alle modifiche normative che prevedono l'invio informatico dei modelli ISTAT	Utilizzo nuovo sw	sw obsoleto	Utilizzo nuovo sw ufficio demografico e Stato civile per invio informatico dei documenti	Installazione e attivazione nuovo programma ISI ISTATEL ad agosto 2013: la procedura consente l'acquisizione e l'invio dei dati della dinamica demografica mediante l'invio telematico dei modelli come richiesto dall'ISTAT, con cadenza mensile. Presso l'ufficio anagrafe sono disponibili copie

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

<p>TRIBUTI : E' volontà dell'Amministrazione, nel corso del 2013, proseguire l'attività di verifiche delle denunce e dei pagamenti relativi all'ICI sino all'anno 2011 pertanto si provvederà ad emettere direttamente gli avvisi di accertamento ed alla relativa notifica.</p>	<p>n.notifiche effettuate / n.avvisi emessi</p>	<p>Verificate le denunce e dei pagamenti relativi all'ICI sino all'anno 2011</p>	<p>Verificare le denunce ed i pagamenti relativi all'ICI sino all'anno 2011</p>	<p>Emessi n. 66 accertamenti ici per un totale di €. 16.509,00 di cui notificati n. 64 per un totale di €. 15.629,00.Emesso n. 1 accertamento IMU dell'importo totale di €. 8.896,00 e notificato al contribuente. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b></p>
<p>REGOLAMENTO TARES</p>	<p>Approvazione atti</p>		<p>Approvazione Regolamento</p>	<p>Approvato con delibera del Consiglio Comunale n.14 del 9 Luglio 2013. Modificato con delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 14-11-2013. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b></p>

In conclusione l'OdV sulla base di quanto sopra riportato dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'AREA AMMINISTRATIVA/DEMOGRAFICA AL 100%** che ponderato sulla base del sistema di valutazione ai fini della liquidazione della **indennità di risultato** per i responsabili con P.O., come riportato nella scheda di valutazione allegata, è **pari al 60% su 60%** mentre ai fini della liquidazione della **produttività** della collaboratrice sig.ra **Roberta Legora**, come riportato nella scheda di valutazione allegata, è **pari al 40% su 40%**

Al fine della liquidazione della **indennità di risultato**, l'OdV procede alla valutazione dei comportamenti organizzativi della Responsabile dell'area amministrativa sig.ra **Marta Valdata** mediante l'apposita scheda di valutazione come segue:

**VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI Posizione Organizzativa sig.ra Marta Valdata: p.40% su 40%** come da scheda allegata.

Al fine della liquidazione della **produttività**, l'OdV procede alla valutazione dei comportamenti organizzativi della sig.ra **Roberta Legora** mediante l'apposita scheda di valutazione come segue:  
**VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI sig.ra Roberta Legora: p.60% su 60%** come da scheda allegata.

### AREA TECNICA – Responsabile : Segretario Comunale

Per la parte di valutazione degli obiettivi dell'area di competenza il Segretario Comunale si è assentato e la valutazione è stata effettuata, sulla base della relazione e delle verifiche apposite, da parte del componente esterno dell'OdV.

**Referente obiettivi nn. 1-2-3-4: sig. Mencarelli**

**Referente obiettivi nn. 5-6-7-8: sig. Zella**

N	DESCRIZIONE	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	VALORE DA RAGGIUNGERE	RELAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
1	LL.PP. Rimozione aminato dal tetto dell'acquedotto comunale e pensilina palco cortile con installazione impianto foto voltaico	Rispetto dei tempi		Completamento dell'opera	Lavori appaltati con affidamento diretto con determinazione n. 35 in data 03/08/2013 e completati (in attesa di connessione dell'impianto fotovoltaico da parte di Enel Distribuzione). <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

				degli atti inviati e convalidati da Istat. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
INFORMATIZZAZIONE: Rilascio pw ai cittadini per rilascio modelli autocertificazione a seguito di installazione di apposito programma	n° pw rilasciate		n° rilascio pw	Attivazione della nuova procedura nel mese di luglio 2013 con creazione del link "Servizi al cittadino " nel sito internet del Comune per scaricare direttamente le autocertificazioni precompilate, tramite credenziali di accesso. Le password vengono rilasciate automaticamente ai cittadini che trasferiscono la residenza, oppure su richiesta. Sono state rilasciate n. 50 password. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
ELETTORALE: GESTIONE ELEZIONI NAZIONALI E REGIONALI	invio atti		invio alla Ragioneria spese effettuate per rimborso	Rispetto dei termini e degli adempimenti previsti dalle specifiche disposizioni normative necessari per garantire il corretto svolgimento delle consultazioni elettorali, compreso la rendicontazione finale delle spese ed invio alla Prefettura per l'approvazione. Acquisito decreto di approvazione del rendiconto con nota del 02/12/2013 Pref.Pavia. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
PUBBLICAZIONE DATI SUL WEB NEL LINK "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" PREVISTI DALLE NORME SULLA TRASPARENZA (D.Lgs.33/13) degli atti dfi competenza dell'area	inserimento dati su web comunale		Aggiornamento sito web comunale in base alle norme sulla trasparenza per almeno 60%	E' stato richiesto alla ditta curatrice del sito web l'inserimento della casella di AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE con le relative sottosezioni, nelle quali l'ufficio ha provveduto ad inserire la documentazione richiesta dalla normativa vigente. E' continuamente aggiornato con l'inserimento di dati, non appena disponibili. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

2	Acquisizione area privata da adibire a parcheggio	Atto di acquisizione		Acquisizione area	Atto stipulato in data 17/12/2013 presso il Notaio De Blasi in Voghera. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
3	Nuovo arredo urbano: acquisizione pensilina fermata autobus, pannello per affissioni, panchina		Arredo obsoleto	Acquisizione arredo	Fornitura in affidamento diretto con Determina n. 41 del 06/08/2013 e posizionamento arredo in data 23/12/2013. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
4	Certificazione ambientale : a seguito di contributo Fondazione Cariplo per il miglioramento ambientale interventi atti a valorizzare il patrimonio comunale mediante materiale ambientalmente sostenibile, al fine dell'acquisizione della certificazione : UNIMENS	Utilizzo materiale ambientale compatibile e conforme all'architettura storica preesistente		Ripristino strada di accesso alla chiesa con sagrato con materiale conforme all'architettura storica preesistente	Lavori completati in data 21/10/2013 ed approvazione contabilità finale con determinazione n. 70 del 19/11/2013. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
5	Censimento loculi : Predisposizione planimetria con indicazione dei nomi dei defunti e verifica di attivazione luce votiva finalizzata al controllo dell'evasione tributaria	n° loculi censiti	Assenza di planimetria	Predisposizione planimetria con individuazione loculi	Sono state predisposte le planimetrie dei loculi cimiteriali, e successivamente sono stati inseriti i nomi dei defunti, provvedendo ad un Censimento generale. Il materiale cartaceo è depositato nella sezione archivio corrente presso l'ufficio anagrafe. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
6	Predisposizione modulo per richiesta raccolta RSU a domicilio - Redazione elenca mensile dei richiedenti ed invio alla ditta raccoglitrice	n° comunicazioni	Richiesta verbali	n° 12 comunicazioni alal ditta	E' stato predisposto un modulo ad hoc per la comunicazione alla ditta incaricata del ritiro che viene inviato regolarmente all'inizio di ogni mese e la ricevuta archiviata nell'armadio riservato a tali documenti. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
7	Piantumazione piante cimitero sostituzione piante pericolose per utenti	N° di piante	Piante da sostituire	Piantumazione di n° 10 piante	A seguito dell'abbattimento dei larici argentati ormai pericolosi per le loro dimensioni, è stata bonificata l'area con la semina di prato verde e la piantumazione di almeno 10 cespugli, acquistati con determina dell'unione dei comuni. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>

# COMUNE DI PIZZALE

## PROVINCIA DI PAVIA

8	Manutenzione straordinaria: tinteggiatura spogliatoi campo sportivo e pesa pubblica	Rispetto dei tempi	Tinteggiatura entro agosto	E' stato acquistato il materiale per la tinteggiatura con determina n. 33 del 30-7-2013 ed entro il 31-08-2013 sono stati tinteggiati i locali del Centro sportivo e del peso pubblico. <b>L'OdV dichiara l'obiettivo RAGGIUNTO</b>
---	---	--------------------	----------------------------	---

In conclusione l'OdV sulla base di quanto sopra riportato dichiara, ai fini della performance di area, il **RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DELL'AREA TECNICA AL 100%**,

Al fine della liquidazione della **produttività ai collaboratori**, l'OdV dà atto che:

- tutti gli obiettivi assegnati alla geom. **Amanda Mencarelli** sono stati raggiunti e pertanto, effettuata la ponderazione sulla base del sistema di valutazione, come riportato nella scheda di valutazione allegata, **la % di raggiungimento degli obiettivi è pari al 40% su 40%**. Successivamente l'OdV prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi effettuati dal Responsabile dell'area/Segretario Comunale sull'apposita scheda come segue:  
**VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI geom. Amanda Mencarelli: p.40% su 40%** come da scheda allegata.
- Gli obiettivi assegnati al sig. **Andrea Zella** sono stati raggiunti al **100%** e pertanto, effettuata la ponderazione sulla base del sistema di valutazione, come riportato nella scheda di valutazione allegata, **la % di raggiungimento degli obiettivi è pari al 40% su 40%**. Successivamente l'OdV prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi effettuati dal Responsabile dell'area/Segretario Comunale sull'apposita scheda come segue:  
**VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI sig. Andrea Zella: 60% su 60%** come da scheda allegata.

### 3. PROPOSTA DI VALUTAZIONE

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

**INDENNITA' DI RISULTATO      POSIZIONE      ORGANIZZATIVA      AREA AMMINISTRATIVA/DEMOGRAFICI**

Sulla base di quanto sopra riportato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

**Sig.ra Marta Valdata**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

#### PERFORMANCE INDIVIDUALE

**PRODUTTIVITA' OBIETTIVI INDIVIDUALI**

**Sig.ra Roberta Legora.**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

**Geom. Amanda Mencarelli.**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;

**Sig. Andrea Zella.**

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al **100%** di risultato;



# COMUNE DI PIZZALE

PROVINCIA DI PAVIA

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto si attesta al **100,00%**.

Per concludere, l'OdV:

- demanda al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2013.
- ricorda ai Responsabili che il PDO, le relazioni presentate e il presente verbale dovrà essere pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" che dovrà essere completata con la pubblicazione degli atti previsti dalla normativa vigente.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

dott. Giuseppe Pinto – Presidente



dott. Daniele Torti – Esperto Esterno

