



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PIZZALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Il giorno 19/12 2024 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via FERRARIS n. 8, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di PIZZALE.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di PIZZALE relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- EPIFANI Ivano Cosimo, in qualità di Presidente [Signature];
- MENENI LAURA

e la RSU, rappresentata da:

- LEGORA Roberta [Signature];

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL AMERICO FIMIANI; [Signature]
- CISL FP \_\_\_\_\_;
- UIL FPL \_\_\_\_\_;
- CSA Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_;



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI PIZZALE  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2024**

*[Handwritten signatures]*

---



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

## PREMESSA

Come previsto nell'articolo 19 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di PIZZALE relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 18 dicembre 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

## ART. 1

### CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di PIZZALE indicato all'articolo 2 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

## ART. 2

### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2023, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 39 del 21/05/2024 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	16.544,57
<b>RISORSE STABILI</b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	3 32,80
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	4 68,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	6 02,03
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	3 38,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	3 32,80





COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>19.743,10</b>

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	2.202,30
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>2.202,30</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>17.540,80</b>
---	------------------

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	1 90,72
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	1.176,76
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.367,48</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>17.540,80</b>
---	------------------

*[Handwritten signatures and initials]*



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

TOTALE RISORSE VARIABILI	1.367,48
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	18.908,28

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	4.786,45
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	650,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	2.051,28
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B <sub>3</sub> E B <sub>1</sub> E TRA D <sub>3</sub> E D <sub>1</sub> (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>7.487,73</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 11.420,55 così suddivise:

Descrizione	Importo stimato
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	3.000





COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, <b>lett. B</b> ) CCNL 16/11/2022) <b>comprensiva della maggiorazione</b> di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	<b>4.170,55</b>
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, <b>lett. C</b> ) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	<b>250,00</b>
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, <b>lett. D</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, <b>lett. D</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, <b>lett. E</b> ) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	<b>3.000,00</b>
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, <b>lett. F</b> ) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, <b>lett. H</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, <b>lett. I</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, <b>lett. K</b> ) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	<b>0,00</b>
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITÀ DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, <b>lett. AF</b> ) CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
ASSEGNO AD PERSONAM” IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
QUOTA PARTE DA DESTINARE AL FONDO ANNO 2025 COME ECONOMIA DEL FONDO ANNO CORRENTE	<b>1.000,00</b>



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	11.420,55
-------------------------------------	-----------

Per l'anno 2023 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 15/11/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE  
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse**.

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>	comma 2, lettera A	3.000,00
<i>premi correlati alla performance individuale</i>	comma 2, lettera B	4.170,55
<i>indennità condizioni lavoro</i>	comma 2, lettera C	250,00
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000</i>	comma 2, lettera D	
<i>compensi per specifiche responsabilità</i>	comma 2, lettera E	3.000,00
<i>indennità di funzione</i>	comma 2, lettera E	
TOTALE (1)		10.420,55

Voce		Importo
------	--	---------

*[Handwritten signatures and initials]*





COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

TOTALE PARTE VARIABILE		
Da detrarre:		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00	
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	0,00	
risorse per compensi casa da gioco	0,00	
Totale da detrarre		
TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)		1.367,48

**PRIMA CONDIZIONE:** se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	684,74
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	SI

La condizione risulta rispettata.

**SECONDA CONDIZIONE:** destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2 (€ 131,11 x 30%)	410,24
Premi correlati alla performance individuale	SI

La condizione risulta rispettata.

**ART. 4**  
**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI**  
**ECONOMICHE ORIZZONTALI (c.d. "DIFFERENZIALI STIPENDIALI")**

In applicazione a quanto previsto all'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025, le parti stabiliscono che la il contingente dei dipendenti che possono beneficiare del "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° gennaio 2024 è il seguente:

*[Handwritten signatures and initials]*





COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

- 
- **n. 1 (uno) nell'Area degli Operatori esperti**, per un costo complessivo pari a € 650,00.

Le parti prendono atto che il summenzionato contingente è rispettoso del principio “di quota limitata” contenuta nell’articolo 23, comma 2, del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato in materia (quota limitata intesa come non superiore al 50% degli aventi diritto).