



## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PIZZALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025**

Il giorno 10 DICEMBRE 2025 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via Ferraris, n. 8, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di PIZZALE.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di PIZZALE relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2025.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- BUONOCORE Riccardo, in qualità di Presidente Riccardo Buonocore;
- MERCURI Laura, in qualità di componente Laura Mercuri;

e la RSU, rappresentata da:

- LEGORA Roberta Roberta Legora;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Aurilia File;
- CISL FP A. Sestini;
- UIL FPL Giacomo;
- CSA Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_;



---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI PIZZALE  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2025**

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the Mayor or a representative of the commune, is located in the bottom right corner of the document.



**COMUNE DI PIZZALE**  
(Provincia di Pavia)

**PREMESSA**

Come previsto nell'articolo 19 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di PIZZALE relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 18 dicembre 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2025.

**ART. 1  
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

- Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di PIZZALE indicato all'articolo 2 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
- Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

**ART. 2  
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

- Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 93 del 19/11/2025 nei seguenti importi:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>16.544,57</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	332,80
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	468,00
ASSEGNI DI ANZIANITÀ E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	602,03
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	338,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	332,80
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>19.743,10</b>



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	3.046,06
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>3.046,06</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>16.697,04</b>
---	------------------

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE – art. 79, comma 2, lett. D)	
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	190,72
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	1.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.190,72</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>16.697,04</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.190,72</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>17.887,76</b>

Le Parti prendono atto che per gli incrementi previsti nell'ultimo periodo del comma 2, dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, l'importo inserito è pari a **€ 0,00** in quanto l'attuale organico non è superiore a quello presente nell'anno 2018.



### ART. 3

#### CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo stimato</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	5.414,78
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	2.051,28
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO <i>(art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) <i>(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)</i>	1.124,90
<b>TOTALE NON REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>8.590,96</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 9.296,80 così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo stimato</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <i>(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)</i>	3.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	2.055,80
DIFFERENZIALI STIPENDIALI con decorrenza 1° gennaio 2025 <i>(art. 14 del CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	241,00
INDENNITÀ TURNO <i>(art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ <i>(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ <i>(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)</i>	3.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	0,00



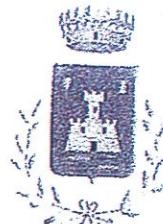
COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

(art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	1.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
QUOTA PARTE DA DESTINARE AL FONDO ANNO 2025 COME ECONOMIA DEL FONDO ANNO CORRENTE	0,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>9.296,80</b>

Per l'anno 2025 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 15/11/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance (parere ARAN ID 35353).

LE VERIFCHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO



**COMUNE DI PIZZALE**  
(Provincia di Pavia)

**VERIFICA NUMERO 1**  
**IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO**

	<b>RISPETTATO</b>
Somma Costituzione Fondo	€ 17.887,76
Somma Utilizzo Fondo	€ 17.887,76

**VERIFICA NUMERO 2**  
**LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE**

	<b>RISPETTATO</b>
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 5.414,78
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 16.697,04

**VERIFICA NUMERO 3**  
**QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*Indennità di funzione*) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

**RISPETTATO**

Totale risorse variabili	€ 1.190,72
Esclusioni per il calcolo lettere c), f) e g) dettaglio	€ 0,00

<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (lett. C)</i>	0,00
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (lett. F)</i>	0,00
<i>risorse per compensi casa da gioco (lett. G)</i>	0,00

Base di calcolo	€ 1.190,72
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 595,36
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 del CCNL del 16/11/2022 dettaglio	€ 8.296,80

<i>premi correlati alla performance organizzativa (lett. A)</i>	3.000,00
<i>premi correlati alla performance individuale (lett. B)</i>	2.055,80
<i>indennità condizioni lavoro (lett. C)</i>	241,00
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000 (lett. D)</i>	0,00
<i>compensi per specifiche responsabilità (lett. E)</i>	3.000,00



COMUNE DI PIZZALE  
(Provincia di Pavia)

indennità di funzione e di servizio esterno (lett. F)	0,00
---	------

VERIFICA NUMERO 4		RISPETTATO
<b>QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2)</b>		
Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale		
Totale risorse variabili		€ 1.190,72
Esclusioni per il calcolo		€ 0,00
Base di calcolo		€ 1.190,72
Calcolo del 30%		€ 357,22
Somma destinata a performance individuale		€ 2.055,80

Pertanto, ai sensi di quanto previsto all'articolo 19, comma 3, del CCI del Comune di PIZZALE relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto in data 28/12/2023, le Parti prendono atto del rispetto dei vincoli sopra richiamati.

**ART. 4**  
**WELFARE INTEGRATIVO**

- Le parti, consapevoli dell'importanza dell'istituto quale strumento di accrescimento del benessere organizzativo dell'ente, nel pieno rispetto delle regole contrattuali nazionali<sup>1</sup> ed integrative nonché nelle vigenti disposizioni di legge in materia<sup>2</sup>, stabiliscono di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 pari a € 1.000,00.
- Potranno godere dei benefici di cui al presente articolo i dipendenti di cui all'articolo 1, comma 1 del presente contratto purché in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto, purché con una prestazione lavorativa non inferiore a n. 6 ( sei ) mesi.
- In via sperimentale, le parti stabiliscono, per l'anno corrente, di ricorrere allo strumento del "fringe benefit"<sup>3</sup>, il cui valore massimo attribuibile a tutti i dipendenti è pari a €

<sup>1</sup>Articolo 82 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022.

<sup>2</sup>L'articolo 1, comma 124, della legge 207/2024 stabilisce che "Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale".

<sup>3</sup>L'Agenzia delle Entrate (direzione regionale del Veneto) ha avuto modo di precisare, con risposta a interpello n. 907-84/2024, che anche l'ente comunale può nell'ambito del welfare integrativo erogare beni o servizi nella forma dei "fringe benefit" ai propri dipendenti.



- 250,00<sup>4</sup>, in cui valore è dimezzato nel caso di part time pari o inferiore al 50% della prestazione lavorativa ordinaria (ovvero <= 18 ore settimanali)
4. L'erogazione del beneficio dovrà avvenire, anche in relazione a quanto specificato al comma 2, entro il mese di dicembre 2025.

---

<sup>4</sup> La Legge di Bilancio 2025, pubblicata in GU del 31/12/2024, **all'articolo 1, comma 390**, proroga per il triennio 2025-2027 le disposizioni previste nel 2024 in materia di welfare aziendale. Tali disposizioni riguardano in particolare i fringe benefits, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del TUIR, confermando l'innalzamento del limite di esenzione fino a 1.000 € (2.000 € per dipendenti con figli a carico, previa compilazione da parte del dipendente di un'autodichiarazione al proprio datore di lavoro).