COMUNE DI PIZZALE
Provincia di Pavia

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1
DIFFERENZIALE STIPENDIALE (C.D. PROGRESSIONI ORIZZONTALI) A
DIPENDENTE DEL COMUNE DI PIZZALE COLLOCATO NELL'AREA DEGLI
OPERATORI ESPERTI**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 il quale stabilisce che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs. n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis ...”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 15/07/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica 2024;

Dato atto che:

- tale contratto decentrato integrativo ha previsto lo stanziamento di nuove progressioni orizzontali, individuando ed accantonando le relative risorse necessarie;
- il contratto triennale parte giuridica 2023/2025, sottoscritto il 18/12/2023 prevede i criteri di ammissione e valutazione oltre la relativa procedura, che deve essere effettuata dal sottoscritto segretario comunale;

In esecuzione della propria determinazione di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

in attuazione agli atti sopra citati, viene indetta procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale (c.d. progressione orizzontale) a dipendente del Comune di Pizzale collocato nell'area degli operatori esperti.

1. REQUISITI

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti collocati nell'area degli operatori esperti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (e per i quali siano decorsi almeno tre anni dall'assunzione). Tale requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. E', inoltre, necessaria l'assenza negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene d'ufficio, sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti. È fatta salva la possibilità del dipendente di rinunciare all'ammissione, entro i termini di scadenza dell'avviso, mediante comunicazione (firmata e protocollata) indirizzata al Responsabile dell'Ufficio Personale.

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti, con contratto individuale di lavoro a tempo, in possesso, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà attribuito di differenziale stipendiale, dei seguenti requisiti:

a) non aver beneficiato negli ultimi 3 (TRE) anni di alcuna progressione economica, ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) assenza, negli ultimi 2 (DUE) anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa, laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura

Con motivato provvedimento il termine di cui sopra potrà essere prorogato o riaperto. La presente procedura potrà essere inoltre revocata qualora motivi di opportunità o sopravvenuti obblighi normativi lo richiedano.

La partecipazione alla procedura comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dall'avviso di selezione e dai regolamenti dell'Ente.

2. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Al termine dell'istruttoria, il Segretario Comunale forma un elenco dei candidati ammessi in via definitiva e degli eventuali candidati esclusi (a cui verrà data immediata comunicazione a mezzo posta elettronica).

Il Segretario Comunale approverà con propria determinazione la graduatoria al termine dell'analisi della documentazione agli atti.

3. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione in oggetto si svolgerà, a cura del Segretario Comunale.

I punteggi saranno attribuiti in esecuzione di quanto stabilito nel citato Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025.

I differenziali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- a) Media delle ultime tre valutazioni individuali. Il peso da attribuire in tal caso è del 50% del totale, pari a 100.
- b) Esperienza lavorativa, il peso da attribuire in tal caso è del 40% del totale, pari a 100.
- c) Capacità culturali e professionali. Il peso da attribuire è pari al 10% del totale pari a 100.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni si attribuisce un punteggio ulteriore rispetto al punteggio ottenuto di 3 punti.

In caso di parità viene data la precedenza nell'ordine:

- a) Al dipendente che riporta il maggiore punteggio medio nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;

Il Segretario Comunale procederà alla formulazione della graduatoria finale di merito attribuendo a ciascun candidato il punteggio secondo i criteri sopra richiamati.

Al primo candidato verrà attribuito il differenziale stipendiale.

La graduatoria della procedura viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito ma senza indicazione dei punteggi conseguiti, all'albo pretorio e sul sito Internet del Comune di Pizzale nella apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e sulla home page.

La graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive alla prima, non trattandosi di graduatoria concorsuale.

4. TUTELA DELLA PRIVACY

A TITOLO DI INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL GDPR 2016/679 SI SPECIFICA:

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla presente procedura, saranno tratti esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro. I dati verranno trattati con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pizzale; il responsabile del trattamento è il responsabile Segretario Comunale. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale servizio.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetto, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle orme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Pizzale (PV) nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 15 del GDPR 2016/679 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettifica ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

5. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Nazionale di categoria e ai vigenti Regolamenti del Comune di Pizzale (PV), nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alle materie di cui trattasi.

Il presente avviso è pubblicato sull'albo pretorio on line e sulla home page del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'ufficio competente in materia di gestione del personale.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale dell'ente, dott. Ivano Cosimo Epifani.

Pizzale, 26/07/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ivano Cosimo Epifani

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82 del 2005