

## UNIONE DEI COMUNI LOMBARDI CERVESINA, PANCARANA, PIZZALE

**Procedura selettiva, per titoli, colloquio e prova pratica, finalizzata al reclutamento di n. tre unità di personale – qualifica “operai” – cat. A 1 – da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto pubblico e con orario di lavoro a tempo pieno o parziale, per una durata pari a mesi tre, rinnovabile.**

### *Art. 1- Numero dei posti*

E' indetta una procedura selettiva, per titoli, colloquio e prova pratica, per il reclutamento di n. 3 unità di personale il cui trattamento economico è quello richiamato dal C.C.N.L. categoria A 1, con mansioni che prevedono lo svolgimento delle seguenti attività lavorative:

- Pulizia strade comunali, aree pubbliche dai rifiuti, canalette stradali per il deflusso delle acque;
- Sistemazione parchi gioco, bordi stradali, siepi, sfalcio erba su suoli pubblici;
- Messa in opera e manutenzione parapetti, piccoli interventi manutentivi degli immobili;
- Formazione e manutenzione aiuole;
- Allestimento e smontaggio manifestazioni pubbliche;
- Svuotamento e pulizia fontane;
- Posa in opere di arredi quali tavoli, panchine, posa segnaletica, cestini portarifiuti e loro svuotamento;
- Altre attività connesse.

Le tre unità di personale sono da assumere a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato di diritto pubblico e con orario di lavoro a tempo pieno o parziale e per una durata pari a tre mesi, eventualmente rinnovabile, per la realizzazione delle attività lavorative sopradescritte.

### *Art. 2 – Riserve dell'Unione*

L'Unione dei Comuni Lombardi Cervesina, Pancarana, Pizzale non assume nessun impegno con la pubblicazione del presente bando, e si riserva di stipulare il contratto di lavoro a proprio insindacabile giudizio sulla base di effettive esigenze di operatività.

### *Art. 3 – requisiti per l'ammissione*

Per l'ammissione alla procedura selettiva, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio scuola dell'obbligo;
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti politici, o in alternativa essere rientrato in un programma di riabilitazione;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) aver ottemperato agli obblighi di leva;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

f) essere in possesso di patente di guida per autoveicoli di tipo B o superiore.

I requisiti richiesti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva, con riserva di ogni accertamento dei requisiti prescritti.

L'esclusione dalla selezione per difetto di uno dei requisiti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, dell'Unione.

L'unione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro.

### *Art.4 – Presentazione della domanda. Termini e modalità*

Le domande di ammissione alla procedura selettiva, debitamente sottoscritte, a pena di nullità, redatte il carta semplice, sul modello “A”, allegato al presente bando, e reperibile presso la sede dell'Unione, dovranno essere indirizzate al **Presidente dell'Unione Lombarda Cervesina, Pancarana, Pizzale**, e fatte pervenire, tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento, o presentate a mano, al protocollo dell'Unione, **piazza Caduti per la Patria, 1 Cervesina**.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo e sul sito internet dell'Ente.

Le domande dovranno pervenire entro le ore 12,00 del 24.02.2012. Non saranno prese in considerazione le domande che, seppur spedite nei termini, perverranno all'Unione oltre le ore 12,00 del giorno 24.02.2012. L'Unione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di documenti dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte degli aspiranti, o da mancata oppure tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque per fatto imputabile a terzi, caso fortuito, o forza maggiore.

Sulla busta contenente la domanda, deve essere riportata la dicitura "Domanda per selezione pubblica a tempo determinato – Unione Cervesina, Pancarana, Pizzale" nonché il cognome, il nome e l'indirizzo del candidato.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. Cognome e nome
2. Data e luogo di nascita
3. Residenza, con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia e del codice di avviamento postale
4. Di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di quella di uno degli stati membri dell'Unione Europea
5. Le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale o di aver beneficiato di programmi di recupero) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico
6. Il titolo di studio conseguito
7. La posizione rivestita riguardo gli obblighi militari
8. Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego, indicando l'amministrazione pubblica, la qualifica o categoria rivestita, nonché i relativi periodi
9. L'indirizzo con il relativo codice di avviamento postale, a cui effettuare eventuali comunicazioni
10. I titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito, pena la non valutazione
11. I cittadini membri della Unione Europea, devono dichiarare, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento.

Ai sensi della Legge 05-02-1992, n.104, i portatori di handicap, in relazione al loro diritto a sostenere la prova di esame, dovranno indicare nella domanda gli ausili necessari per lo svolgimento della prova in relazione allo specifico handicap.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell' art. 39, comma 1, del D. P. R. 445/2000.

Il mancato rispetto, anche di uno solo dei termini e delle modalità sopra descritti, nonché l'omissione anche di una sola delle dichiarazioni sopra elencate, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, a meno che l'omessa dichiarazione sia desumibile dall'intero contesto della domanda, o da altri documenti ad essa allegati, purché prodotti in conformità alla vigente normativa.

La mancata dichiarazione relativa ai punti 5) e 8) verrà considerata come il non aver riportato condanne penali, non aver precedenti penali in corso e di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni.

#### *Art.5 – Commissione giudicatrice*

La Commissione giudicatrice è nominata dalla Giunta dell'Unione ed è composta da persone, dalla stessa, ritenute idonee a giudicare i candidati.

#### *Art. 6 – Valutazione dei titoli*

Ai fini della presente selezione, costituiscono titoli preferenziali pregresse esperienze lavorative in ambiti e compiti simili a quelle oggetto del presente bando.

#### *Art. 7- Prove d'esame*

Il colloquio e la prova pratica sono intesi ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per il raggiungimento degli obiettivi prefissati mediante colloquio e prova pratica attinenti le funzioni richiamate nell'art 1.

#### *Art.8 – Svolgimento e diario del colloquio*

Per essere ammessi a sostenere le prove, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido, con fotografia.

Le prove sono fissate per il 01.03.2012 alle ore 15.30 presso la Sede dell'Unione, in Piazza Caduti per la Patria, 1 Cervesina.

Il colloquio non si intenderà superato se non sarà stata conseguita una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Al termine del colloquio e della prova pratica, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che, sottoscritto dal presidente e dal segretario della commissione, sarà affisso, nel medesimo giorno, nella Sede dell'Unione.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove di esame, anche se dipendente da causa di forza maggiore, sarà considerata equivalente a esplicita rinuncia alla presente selezione pubblica.

#### *Art. 9 – Graduatoria provvisoria*

Espletate le prove della procedura selettiva, la commissione forma la graduatoria generale di merito provvisoria.

La graduatoria verrà formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma della valutazione del colloquio orale e della valutazione di titoli.

A parità di punteggio i candidati saranno indicati secondo l'ordine alfabetico.

#### *Art. 10- Preferenze a parità di merito*

I concorrenti dichiarati vincitori dovranno far pervenire all'Unione, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova, i documenti attestanti, a parità di merito, il possesso dei titoli di cui al presente articolo dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti stessi alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età;
- d) detti titoli devono essere, oltre che obbligatoriamente dichiarati nella domanda, prodotti o in carta semplice o mediante una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D. P. R. 28.12.2000, n. 445, da cui risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

#### *Art. 11- Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito*

Sulla base della graduatoria generale di merito provvisoria e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art.10 del presente avviso, si provvede, con decreto presidenziale, all'approvazione della graduatoria generale definitiva ed alla dichiarazione di idoneità alla procedura selettiva.

#### *Art. 12 – Costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato*

Tra l'Unione dei comuni lombardi di Cervesina, Pancarana, Pizzale che ha indetto la selezione e i candidati dichiarati vincitori, verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato di diritto pubblico e con orario di lavoro a tempo pieno o parziale, per la durata di mesi tre. Il regime di impiego sarà dettato dalle esigenze dell'Unione. Il contratto è rinnovabile alla scadenza. E' fatta salva la facoltà prevista dall'ultimo comma dell'art.1. del presente bando.

I candidati risultati vincitori saranno invitati, per iscritto, ad assumere servizio con riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la categoria per la quale ciascuno è risultato vincitore.

Contestualmente saranno stipulati i contratti individuali di lavoro che regoleranno i rapporti tra le parti.

Entro trenta giorni dalla stipula del contratto, i vincitori dovranno produrre la documentazione di cui al successivo art. 13.

Scaduto inutilmente il suddetto termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga, a richiesta dell'interessato, nel caso di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro si risolve con decorrenza immediata.

Il vincitore che senza comprovato e giustificato motivo di impedimento non assume servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Ai vincitori della selezione verrà corrisposto, a mese maturato, il trattamento economico previsto per la corrispondente qualifica "operai" categoria A 1.

#### *Art. 13 – Presentazione dei documenti*

Il concorrente dichiarato vincitore, ai fini dell'accertamento dei requisiti previsti, dovrà produrre, entro il termine previsto dal precedente art. 12, i seguenti documenti:

1) dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D. P. R. 28/12/2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti relativi ai:

- dati anagrafici;
- titolo di studio previsto dall'art. 2, lett. a) del presente avviso;
- cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici o di aver beneficiato di un programma di riabilitazione;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari.

L'Unione, in base alla normativa vigente, potrà sottoporre i vincitori della selezione a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro.

2) dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o cumulo di impieghi.

I vincitori saranno invitati a regolarizzare entro trenta giorni, decorrenti dalla data di ricezione dell'invito, pena la risoluzione del contratto, la documentazione incompleta, o affetta da vizio sanabile.

L'Unione si riserva di richiedere l'attestazione risultante dal Casellario Giudiziale.

#### *Art. 14 Trattamento dei dati personali*

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso L'Unione dei Comuni Lombardi Cervesina, Pancarana, Pizzale, per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo n. 196/2003.

#### *Art. 15 – Rinvio circa le modalità di espletamento della selezione*

Il presente avviso costituisce *lex specialis*. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

f.to                    IL PRESIDENTE  
                          ROSSI Dott.ssa Sabina

f.to                    IL SEGRETARIO  
                          CAVAGNA Dott. Graziano